

FFG経営者向けオンラインセミナー

お申込み方法

1.下記URLか右記の二次元バーコードよりアクセスの上、該当のセミナーのフォームからお申込みください。

<https://www.ffgbc.com/seminar/>

2.研修会開催までにご参加者様に「ご案内メール」をお送りします。



上記お申込みが難しい場合は、電子メールでもお受付しております。

電子メール 送信先: ffgkcj@ffgbc.com (FFG経営者クラブ事務局)

以下の情報をお送りください。

- ① 会員番号 ※ご不明な場合は未記入でも差支えございません。
- ② 貴社名
- ③ お申込み責任者様の氏名
- ④ ご参加者様の役職
- ⑤ ご参加者様の氏名(フリガナ)
- ⑥ 電話番号・住所
- ⑦ メールアドレス ※当日のご案内やZOOMのURLなどをお送りするアドレスです。
- ⑧ ご参加をご希望のセミナー日程
- ⑨ Sustainable Scale Index利用者であり、人財育成・研修応援プランの特典利用である場合は、その旨をご入力ください。

ご注意事項

- ☐ 受講者お1人につき、パソコン又はタブレット1台をご用意ください。
- ☐ カメラとマイクを常時オンにして名前を表示して参加いただく講座です。カメラやマイクがない状態やいずれかがオフでの参加はできません。
- ☐ 同一会場から複数名が受講の場合、ハウリング防止のため、マイク付イヤホン又はヘッドセットで参加ください。
- ☐ 当日は12時45分までにZoomへの入室を完了ください。
- ☐ キャンセル・ご変更の場合は、必ずFFG経営者クラブ運営事務局(092-723-2241)までご連絡ください。

ご留意事項

※ご記入いただきました情報は、FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング、三菱UFJリサーチ&コンサルティング、officePDCA、エスコンサルティング、弁護士法人 小林総合法律事務所において、本セミナーの円滑な運営のためにのみ利用させていただきます。

※当日のセミナーの入退室管理は、FFGビジネスコンサルティングが行います。

※セミナーの録音、録画は固くお断りいたします。

※セミナーへのご参加が不適当と判断した場合には、セミナーへのご参加をお断りする場合がございます。

※インターネット接続にかかる通信料は受講者の負担となります。

※通信環境は、光回線、かつ有線で接続できるPCと環境を推奨いたします。通信環境によっては、音声・映像が途切れる等、障害が発生する可能性があります。

受講料

会 員：無料
非会員：各回1人16,500円(税込)
※非会員様は請求書を後日送付いたします。

主催

FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、
FFGビジネスコンサルティング

お申込み人数：各日程、1社2名様までの参加申込にてお願いいたします。

お申込期限:各開催日の5営業日前まで

お申込み
お問い合わせ先

TEL.092-723-2241
FAX.092-721-9258

株式会社FFGビジネスコンサルティング内
FFG経営者クラブ事務局
〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1
受付時間 9:00~17:00(但し、銀行休業日は除く)

福岡銀行 熊本銀行 十八親和銀行 FFGビジネスコンサルティング FFG 一歩先を行く発想で、地域に真のゆたかさを。

FFG経営者クラブセミナー開催のご案内

経営者向け オンラインセミナー

定員 各回30名

受講料 会員：無料 非会員：各回1人16,500円(税込)

本セミナーは、経営層の方々向けに、企業経営に求められる
幅広い知識の習得を狙いとしたセミナーです。

全ての回にご参加いただく必要はなく、ご興味のあるセミナーへお申込みください。
1社2名様までお申し込みいただけますので、各部門のご担当者様と一緒に受講いただけます。

開催概要

第1回 2025年6月12日(木)

2025年度 労働法令改正への対応の勘どころ

三菱UFJリサーチ&コンサルティング 総合相談部 副部長 杉本 健一 氏

第2回 2025年8月25日(月)

戦略発想で営業の仕組みをつくる

オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist)代表 蒲田 善行 氏

第3回 2025年10月2日(木)

人事制度と評価制度～人事評価実践編～

エスコンサルティング 代表 山本 信夫 氏

第4回 2026年2月5日(木)

内部統制とコンプライアンス

弁護士法人 小林総合法律事務所 菅原 貴与志 氏

第1回

2025年度 労働法令改正への対応の勘どころ

2025 年度に施行される労働関連法令の改正は、育児・介護休業法の改正への対応が大きなテーマとなります。また、女性活躍推進、カスタマーハラスメント、社会保険適用拡大等に係る対応については、今後の法改正も想定し、2025 年度も継続的な対応の検討が必要と考えられます。本セミナーでは、法改正に向けた対応の勘どころを解説させていただきます。

プログラム

1. 育児・介護休業法の改正

- 2025年4月施行の改正内容
- 2025年10月施行の改正内容
- 両立支援制度の他社事例

2. 2025年度中施行の他の労働法令改正

- 次世代育成支援対策推進法
- 雇用保険法
- 障害者雇用促進法
- 職業安定法

3. 今後対応を検討すべき法改正テーマ

- 女性活躍推進
- カスタマーハラスメント
- 年金制度改革 (106万円の壁、在職老齢年金等)
- 労働基準法改正
- ストレスチェック制度
- 個人情報保護法

開催日時

2025年 **6月12日** (木) 13:00～16:00
オンライン (Zoom)

講師プロフィール

三菱UFJリサーチ & コンサルティング
総合相談部 副部長

スギモト ケンイチ

杉本 健一 氏

○京都府出身。
○1987年、神戸大学経済学部卒業後に三菱銀行（現・三菱UFJ銀行）に入行。
○2006年、社会保険労務士試験に合格。
○信託銀行やコンサルティング会社等で約20年間に企業年金・退職金等のコンサルティング業務等に従事。
○2015年、三菱UFJリサーチ & コンサルティング入社。
○総合相談部にて銀行行員、銀行OB、SQUET会員からの人事労務の相談業務に従事。
○SQUET特別企画セミナー、銀行OB向け講習会等での講師を担当。



第2回

人事制度と評価制度 ～人事評価実践編～

評価の「納得性」のない人事制度はうまくいきません！評価はあくまで「人間」がやることであり、経営者にとって評価能力は最も重要な能力といえます。DVD ケースによる評価の演習を通じて、評価の実践的なポイントを学んでいただきます

プログラム

1. 評価の「納得性」のない人事評価制度は、100%失敗する!!

～自社の現場でうまくいく！
人事（評価）制度のポイントとは!?～

2. 評価者に求められる -8つのマネジメント行動と評価のルール-

3. 自社に合う人事評価基準と 評価段階のポイント

4. DVDケースを使用した -【評価演習】-

- ①山本講師監修のDVDケース
(ある営業マンのケース)を使った【個人演習】
- ②評価の納得性を向上させるための勘どころ

開催日時

2025年 **10月2日** (木) 13:00～16:30
オンライン (Zoom)

講師プロフィール

エスコンサルティング
代表

ヤマモト ノブオ

山本 信夫 氏

昭和55年広島大学政経学部経済学科卒業。大手都市銀行を経て、昭和57年より大手コンサルティング会社にてコンサルティング活動に従事し、チーフコンサルタントとして活躍後、平成14年5月独立。40年を超えるコンサルタント経験で、500社以上のコンサルティング、2,000回を超える講演・セミナーに従事し、現場で機能させ、成果を上げるカリスマコンサルタントとして、多くの経営者に「山本ファン」を持つ。

*社会経済生産性本部認定 経営コンサルタント*厚生労働省認定産業カウンセラー
【著書】『こんな人事はアカン!【お祭り型人事】が現場を変える!』(同友館)
『「人事考課」実践ハンドブック』(PHP 研究所) ほか執筆多数。



第3回

戦略発想で営業の仕組みをつくる

営業の仕事は、そのプロセスも成果も、担当者の「能力」や「行動量」にゆだねられることが多いようです。しかしそれでは、個人技と根性論の営業スタイルから抜け出せません。本講では「戦略」を「何を、誰に、どうやって、ライバルと差をつけ提供し、儲けていくかのストーリー」として、「戦略としくみで動かす営業のあり方」をご一緒に考えてまいります。

プログラム

1. 前提となるマネージャーの成功サイクル

2. 営業戦略策定にAIを活用する

3. 何を、誰に 製品×市場ポートフォリオを描く

4. どうやって① 垂直分業で営業の役割を描く

5. どうやって② 営業の展開プロセスを描く

6. ライバルと差をつけ ライバル比較で「強み」を読み取る

7. 儲けていくか 損益分岐点と利益分岐点

8. しくみを動かす「人づくり」、「行動づくり」

9. 「戦略」を「戦術」に翻訳するのが マネージャーの仕事

開催日時

2025年 **8月25日** (月) 13:00～17:00
オンライン (Zoom)

講師プロフィール

オフィスPDCA 代表
(People Development Consulting & Assist)

カバタ ヨシユキ

蒲田 善行 氏

○大阪生 山梨大学工学部卒、1990年 三和総合研究所（現三菱UFJリサーチ & コンサルティング）入社、2021年8月同社卒業
○2021年9月 オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist)設立
○三菱UFJリサーチ & コンサルティング主催「マネジメントリーダー養成塾」主任講師を20年以上にわたり務め、経営者・後継者・経営幹部育成に取り組む。
○著作「経営の成功サイクルを回す」(MURCポケットブックス)「デキる社員になるための10の流儀と88の作法」(ダイヤモンド社)「ぐちゃぐちゃになった頭の中を整理する シンプル思考法」(かんき出版) 他
○「しくみづくり→人づくり→行動づくり→業績づくり」の『経営の成功サイクル』を基本として、自ら考え行動するトップ・幹部・マネージャーの育成を主題に、3C(コンサルティング・コーチング・カウンセリング)を中心に展開。よりよい会社創りにつながる「元氣と勇氣とヒラメキ」をご提供しています。



第4回

内部統制とコンプライアンス

上場企業へのコーポレートガバナンス・コードの適用以降、企業における内部統制、コンプライアンスが経営課題としてより重視され、注目を集めるようになりました。ビジネス上のリスクを管理することは、取引先選定にも影響し、企業規模に関わらず現在企業にとって必須かつ喫緊の課題です。機能的なリスク管理の体制を実現するためには、管理部門だけでなく、管理職や経営幹部による内実の伴ったコンプライアンス経営の実践が求められます。本セミナーでは、主に管理職ないし中堅層の方々を対象に、内部統制システムとコンプライアンスの基本をわかりやすく解説し、具体的な事例も交えながら、実務的なリスクマネジメントと必要な法律知識のポイントを習得していただきます。

プログラム

1. 内部統制とリスクマネジメント

2. コンプライアンスの理論と実務

3. 取引リスク ～独禁法・競争法の基礎知識など

4. 情報リスク ～情報管理の基本、個人情報・ プライバシーの保護、営業秘密の管理

5. 労務リスクその他 (消費者保護、不祥事発生時の対応)

開催日時

2026年 **2月5日** (木) 13:00～17:00
オンライン (Zoom)

講師プロフィール

弁護士法人 小林綜合法律事務所

スガワラ タカヨシ

菅原 貴与志 氏

○弁護士 (弁護士法人 小林綜合法律事務所)
○東京弁護士会 会社法部 部長
○慶應義塾大学
(2004年 法科大学院 2022年 SFC特任) 教授
○日本商工会議所 経済法規専門委員会 学識委員
○専門分野は、会社法、経済法、国際取引法、情報法、
リスク・マネジメント等の企業法務全般
○2014年～ 法務省 法制審議会 商法部会委員

【著書】『企業法務入門20講』『会社法入門20講』(勁草書房)
『詳解 個人情報保護法と企業法務』(民事法研究会) 等がある

