



個人のあり方、価値観、人生を起点に 部下の可能性を広げるマネジメント講座

個々人の価値観が多様化し、働き方、組織の在り方が大きく変化している今、これまでのような形式的な部下との信頼関係ではこの混迷の時代への適切な対応が厳しくなっています。これまでは、上司は権限(パワー)やコミュニケーション力(テクニック)で何とか職場の問題解決を進めることができましたが、この混迷の時代には上司と部下の溝を取り除き一緒になって目標達成に向けて行動しないと成果が出せなくなっています。

本研修は、上司と部下の溝を取り除くために必要な「価値観を尊重」に焦点をあてて、部下とのかかわり方について人間力の観点から考えていただくセミナーとなっております。部下との関わり方に不安、問題、不信を抱えている上司さんに役立つ内容となっておりますのでこの機会に是非ご参加ください!

- プログラム
1. 人間の本质・価値観について考える
 2. ナラティブマネジメントとは何か?
 3. 自分自身の価値観を理解し、尊重してみよう
 4. ナラティブマネジメントの進め方

講師プロフィール

オオヤマ ヒロユキ
大山 裕之 氏

一般社団法人日本経営協会 講師
 コンティニュー株式会社 代表取締役社長

大手電機メーカーマネージャー時代にマネジメントにおいてコミュニケーションの重要性に気づきコーチングを学び、自ら組織で実践する。その後、大前 研一氏(元マッキンゼー)率いるコンサルティングファームに入社する。中国にてコーチングを実践そのグローバルな可能性に着目し人の価値観を尊重した「人間力」の重要性を体験する。その後、日本最大のコーチングファームに入社し、企業研修プログラムの新規開発等に従事する。退職後に「人間力」をベースとしたコミュニケーションスキル「コーチアプローチファシリテーション」メソッドを開発する。実践研究のため2009年独立し、翌2010年にはこの考えを啓蒙普及すべく社団法人コーチアプローチファシリテーター連盟を設立し理事長に就任する。現在は、個人及び組織内コミュニケーションの開発活性化、セルフプレゼンス、チーム運営、リーダーシップ開発、ファシリテーションモチベーションアップなどをテーマとする研修や講演を行う。また、マネージャーのパフォーマンス向上に向けた検討プロジェクト、組織風土変革のプロジェクトに多数参加する。これまで経営者、マネージャー、プロジェクトリーダーを始め、起業家などの多数のパーソナルコーチ、企業向けコーチングを行っている。中国台湾海外でローカルマネジメントの研修講演も多く実績がある。その活動は、メディアも注目しており、日経プレジデント、TBSがっちりマンデー等に出演。

開催日時・場所	13:00~17:00	※全日程同じ内容です。 ご都合の良い1日をご選択ください。			
2022年 10月17日 長崎	2022年 10月18日 熊本	2022年 10月19日 福岡	2022年 10月24日 オンライン (Zoom)		
ホテルニュー長崎 丹頂の間 長崎市大黒町14番5号	熊本城ホールB2・3 熊本市中央区桜町3番40号	福岡銀行本店4階セミナールーム 福岡市中央区天神2-13-1			
対象	管理職、FFG経営者 クラブ会員様限定	定員	会場開催 20名 オンライン開催 25名	開催方法	対面3回と Zoom1回

受講料 **無料** 主催 FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング

お申込人数:全日程を通して1社2名様までの参加申込にてお願いいたします。
裏面の参加申込書をご記入の上、FFG経営者クラブ事務局宛にFAXにてお送りいただくか、ホームページにアクセスの上、「商談会・セミナー情報」よりお申込みください。 <https://www.ffgbc.com/>

お申込期限:各開催日の5営業日前まで

お申込み
お問い合わせ先

TEL.092-723-2241
FAX.092-721-9258

株式会社FFGビジネスコンサルティング内
FFG経営者クラブ事務局
 〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1 (担当:岩谷・石丸)
 受付時間 9:00~17:00(但し、銀行休業日は除く)

