

## FFG経営者向けオンラインセミナー

### お申し込み方法

1.下記URLか右記の二次元バーコードよりアクセスの上、該当のセミナーのフォームからお申込みください。

<https://www.ffgbc.com/seminar/>

2.研修会開催までにご参加者様に「ご案内メール」をお送りします。



上記お申込みが難しい場合は、電子メールでもお受付しております。

電子メール **旧** ffgkcj@ffgbc.com (2026年4月30日まで利用可)  
**新** ffgkcj\_2241@fukuoka-fg.com (2026年5月より利用開始)

以下の情報をお送りください。

- ① 会員番号 ※ご不明な場合は未記入でも差支えございません。
- ② 貴社名
- ③ お申込み責任者様の氏名
- ④ ご参加者様の役職
- ⑤ ご参加者様の氏名(フリガナ)
- ⑥ 電話番号・住所
- ⑦ メールアドレス ※当日のご案内やZOOMのURLなどをお送りするアドレスです。
- ⑧ ご参加をご希望のセミナー日程

### ご注意事項

- 受講者お1人につき、パソコン又はタブレット1台をご用意ください。
- カメラとマイクを適宜オンにして参加いただく講座です。
- 1社から複数名ご参加の場合は、それぞれ別室でご受講ください。(ハウリング等を防止するため)
- 当日はセミナー開始15分前までにZoomへの入室を完了ください。
- キャンセル・変更の場合は、必ずFFG経営者クラブ運営事務局(092-723-2241)までご連絡ください。

### ご留意事項

- ※ご記入いただきました情報は、FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング、三菱UFJリサーチ&コンサルティング、オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist)、エスコンサルティング、株式会社新譯舎、弁護士法人 小林総合法律事務所において、本セミナーの円滑な運営のためにのみ利用させていただきます。
- ※当日のセミナーの入退室管理は、FFGビジネスコンサルティングが行います。
- ※セミナーの録音、録画は固くお断りいたします。
- ※セミナーへのご参加が不適当と判断した場合には、セミナーへのご参加をお断りする場合がございます。
- ※インターネット接続にかかる通信料は受講者の負担となります。
- ※通信環境は、光回線、かつ有線で接続できるPCと環境を推奨いたします。通信環境によっては、音声・映像が途切れる等、障害が発生する可能性があります。

受講料

会員：無料  
 非会員：各回1人16,500円(税込)

主催 FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング  
 ※非会員様は請求書を後日送付いたします。

お申込み人数：各日程、1社2名様までの参加申込にてお願いいたします。

**お申込期限：各開催日の5営業日前まで**

お申込み  
お問い合わせ先

TEL.092-723-2241 FAX.092-721-9258  
 株式会社FFGビジネスコンサルティング内 FFG経営者クラブ事務局  
 〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1  
 受付時間 9:00~17:00(但し、銀行休業日は除く)

# 経営者向け オンラインセミナー



受講料 会員：無料 非会員：各回1人16,500円(税込)

本セミナーは、経営層の方々向けに、企業経営に求められる幅広い知識の習得を狙いとしたセミナーです。

全ての回にご参加いただく必要はなく、ご興味のあるセミナーへお申込みください。  
 1社2名様までお申し込みいただけますので、各部門のご担当者様と一緒に受講いただけます。

### 開催概要

第1回	2026年6月9日(火)	2026年度 労働法令改正への対応の勘どころ 三菱UFJリサーチ&コンサルティング 総合相談部 副部長 杉本 健一氏	定員 50名
第2回	2026年8月4日(火)	時間を味方にする経営・組織・マーケティング オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist) 代表 蒲田 善行氏	定員 50名
第3回	2026年10月6日(火)	自社に適合する「人事制度と評価制度」の作り方とうまくいく実践法 エスコンサルティング 代表 山本 信夫氏	定員 40名
第4回	2026年12月2日(水)	生成AIを使いこなすための基礎知識と実践ノウハウ 株式会社新譯舎 代表取締役 亀田 峻宣氏	定員 40名
第5回	2027年2月2日(火)	内部統制とリスクマネジメント コンプライアンスの理論と実務 弁護士法人 小林総合法律事務所 弁護士 菅原 貴与志氏	定員 40名

# 第1回 2026年度 労働法令改正への対応の勘どころ

2026年度の労働法令改正では、カスタマーハラスメント対策を含むハラスメント防止が大きな焦点となります。加えて、労働基準法改正や同一労働同一賃金ガイドライン見直しも進められており、継続的な対応が必要です。本セミナーでは、これら改正への実務的ポイントを解説します。

### プログラム


- 2026年度中施行予定の法改正
  - 子ども・子育て支援法 ●女性活躍推進法
  - 労働安全衛生法 ●障害者雇用促進法
  - 労働施策総合推進法
- ハラスメント対策の強化
  - カスタマーハラスメント ●就活ハラスメント
  - パワハラ防止指針の見直し
- 労働基準法改正に向けた対応
  - 労働基準関係法制研究会報告書のポイント
- 同一労働同一賃金ガイドラインの見直し
  - 労働政策審議会の審議状況

開催日時 2026年 **6月9日** 火 13:00~16:00

講師プロフィール 三菱UFJリサーチ&コンサルティング 総合相談部 副部長 **杉本 健一** 氏

スギモト ケンイチ

- 京都府出身。
- 1987年、神戸大学経済学部卒業後に三菱銀行（現・三菱UFJ銀行）に入行。
- 2006年、社会保険労務士試験に合格。
- 信託銀行やコンサルティング会社等で約20年間に企業年金・退職金等のコンサルティング業務等に従事。
- 2015年、三菱UFJリサーチ&コンサルティング入社。
- 総合相談部にて銀行行員、銀行OB、SQUET会員からの人事労務の相談業務に従事。
- SQUET特別企画セミナー、銀行OB向け講習会等での講師を担当。



# 第2回 時間を味方にする経営・組織・マーケティング

時間を“経営資源”として捉え、組織・人材・営業を未来から再設計するための視点を紹介します。時間が強みを育てる一方で、技術や組織を陳腐化させるリスクにも触れ、事例を交えながら持続的成長につながる時間活用の戦略を解説します。

### プログラム

- 時間と経営の本質を捉える
- 時間を味方にするマネジメント
- 時間を味方にするマーケティング・営業
- 時間を武器にする戦略と実践
- まとめ：時間を味方にする企業とは何か


開催日時 2026年 **8月4日** 火 13:00~17:00

講師プロフィール オフィスPDCA 代表 (People Development Consulting & Assist) **蒲田 善行** 氏

カバタ ヨシユキ

大阪生 山梨大学工学部卒、1990年 三和総合研究所（現 三菱UFJリサーチ&コンサルティング）入社、2021年8月同社卒業

- 2021年9月 オフィスPDCA (People Development Consulting & Assist) 設立
- 三菱UFJリサーチ&コンサルティング主催「マネジメントリーダー養成塾」主任講師を20年以上にわたり務め、経営者・後継者・経営幹部育成に取り組む。
- 著作・『経営の成功サイクルを回す』（MURCポケットブックス）
  - ・「できる社員になるための10の流儀と88の作法」（ダイヤモンド社）
  - ・「ぐちゃぐちゃになった頭の中を整理する シンプル思考法」（かんき出版）他
- 「しくみづくり→人づくり→行動づくり→業績づくり」の「経営の成功サイクル」を基本として、自ら考え行動するトップ・幹部・マネージャーの育成を主題に、3C（コンサルティング・コーチング・カウンセリング）を中心に展開。よりよい会社創りにつながる「元氣と勇氣とヒラメキ」をご提供しています。



# 第3回 自社に適合する「人事制度と評価制度」のつくり方とうまくいく実践法

人事制度にはさまざまな型がありますが、重要なのは自社の現場で機能する仕組みをつくることです。500社以上を支援してきた講師が、実例をもとに自社に適した人事・評価制度の考え方と実践ポイントをわかりやすく解説します。

### プログラム

- 自社には自社に合った人事制度がある！～理論や理屈だけでは、社員は動かない！～
  - (1) 様々な人事の考え方がある！～年功、能力、成果、ジョブ型のメリット&デメリット～
  - (2) 自社に合う人事制度の見極め方の一ここがポイントー ※【個人ワーク】自社の状況から、自社に合う制度を考えてみよう！
- 人事制度を見直すには、まず「人事体系（フレームワーク）」を見直そう！～ポイントはズバリ！昇降格・昇進降職・ランクアップダウンにあり！～
- 人事制度の運用や成否は、ズバリ！人事評価制度の納得性にあり！
  - (1) 現場でうまくいくー6つの条件ー (2) 【事例】様々な人事評価表
  - (3) 納得性のポイントは、ズバリ！評価者のコミュニケーション行動にあり！
- ベテラン・コンサルタントが明かす！ーうまくいくための勘どころ！ー


開催日時 2026年 **10月6日** 火 13:00~16:00

講師プロフィール エスコンサルティング ヤマモト ノブオ 代表 **山本 信夫** 氏

昭和55年広島大学政経学部経済学科卒業。大手都市銀行を経て、昭和57年より大手コンサルティング会社にてコンサルティング活動に従事し、チーフコンサルタントとして活躍後、平成14年5月独立。40年を超えるコンサルタント経験で、500社以上のコンサルティング、2,000回を超える講演・セミナーに従事し、現場で機能させ、成果を上げるカリスマコンサルタントとして、多くの経営者に「山本ファン」を持つ。

- \* 社会経済生産性本部認定 経営コンサルタント
- \* 厚生労働省認定産業カウンセラー

【著書】『こんな人事はアカン！「お祭り型人事」が現場を変える！』（同友館）  
『「人事考課」実践ハンドブック』（P H P 研究所）ほか執筆多数。



**受講者特典！  
無料個別相談会を開催**

**16:15~17:15**

セミナー終了後に、**無料個別相談会を開催します。**  
詳細は申込締め切り後にメールにてご案内いたします。

# 第4回 生成AIを使いこなすための基礎知識と実践ノウハウ

生成AIの仕組みと特徴を押さえたうえで、経営や実務で効果を出すための活用ポイントを学びます。何が得意で何が苦手かといった基礎に加え、使う際のコツや注意点、すぐ試せる実践例を紹介。組織として AI を活かすための基本的な進め方も解説します。

### プログラム


- 基礎知識
  - 生成AIとは何か
  - なぜ今、経営者が知るべきか
  - AIの得意・不得意
  - AI活用のリスク
- 実践ノウハウ
  - プロンプトの基本構造と「使える指示」の作り方
  - 自律的エージェントに仕事を任せろ
  - 業務別活用事例
- 自社導入設計
  - スモールスタートの選び方
  - 導入時の社内ルール整備と注意点

開催日時 2026年 **12月2日** 水 13:00~16:00

講師プロフィール 株式会社新譚舎 代表取締役 **亀田 峻宣** 氏

カメダ タカノブ

大学卒業後、独立系ベンチャーキャピタルに就職。投資担当者として、成長を志すベンチャー企業の支援に従事。投資先に対しては戦略策定支援・経営分析・営業支援等、企業の問題解決支援を行う。ベンチャー企業へ出向し、経営企画・財務・経理・法務・採用など管理部門を幅広く担当。2009年に独立し、企業の採用支援・大学での就職活動支援に携わる。その後、研修講師・組織人事コンサルタントとして、組織における人の問題の解消のための活動を開始。人材育成・組織開発・離職防止・人事制度構築などを担当し、関わる人が幸せになり、成果を出せる組織体制構築の支援をしている。生成AI関連の研修・導入支援も行っており、生成AIを活用した業務効率化・企画開発・人材育成支援などを担当している。



# 第5回 内部統制とリスクマネジメントコンプライアンスの理論と実務

内部統制やコンプライアンスは、企業規模を問わず重要な経営課題となっています。本セミナーでは、管理職・中堅層を対象に、内部統制システムとコンプライアンスの基本をわかりやすく整理し、実務で求められるリスクマネジメントや法的ポイントを事例とともに解説します。

### プログラム

- 内部統制とリスクマネジメント
- コンプライアンスの理論と実務
- 取引リスク
  - ～独禁法・競争法の基礎知識など
- 情報リスク
  - ～情報管理の基本、個人情報・プライバシーの保護、営業秘密の管理
- 労務リスク、その他
  - (消費者保護、不祥事発生時の対応)

開催日時 2027年 **2月2日** 火 13:00~17:00

講師プロフィール 弁護士法人 小林総合法律事務所 弁護士 **菅原 貴与志** 氏

スガワラ タカヨシ

東京弁護士会 会社法部 部長、慶應義塾大学（2004年 法科大学院、2022年 SFC特任）教授、日本商工会議所 経済法規専門委員会 学識委員。

専門分野は、会社法、経済法、国際取引法、情報法、リスク・マネジメント等の企業法務全般。

2014年～ 法務省 法制審議会 商法部会委員。

著書に『企業法務入門20講』『会社法入門20講』（勁草書房）『詳解 個人情報保護法と企業法務』（民事法研究会）等がある。

