

## FFG経営者クラブ会員様限定 経営者向けオンラインセミナー

### お申込み方法

1. 下記のホームページにアクセスの上、『セミナー・研修会』の「募集中のセミナー」よりお申込みください。

FFGビジネスコンサルティングホームページ <https://www.ffgbc.com/>

2. 後日、お申込時にご登録いただいたメールアドレスにセミナーの詳細をお送りします。



上記お申込みが難しい場合は、電子メールでもお受付しております。

電子メール 送信先: [ffgkcj@ffgbc.com](mailto:ffgkcj@ffgbc.com) (FFG経営者クラブ事務局)

以下の情報をお送りください。

- ① 会員番号 ※ご不明な場合は未記入でも差支えございません。
- ② 貴社名
- ③ ご参加者様の氏名(フリガナ)
- ④ お申込み責任者様の氏名
- ⑤ 電話番号
- ⑥ メールアドレス ※当日のご案内や、セミナーのURLをお送りするアドレスです。
- ⑦ ご参加をご希望のセミナー日程

■各ご注意事項をお読みになり、頭部の□にチェックをお願いいたします。

### ご注意事項

- 受講者お1人につき、パソコン又はタブレット1台をご用意ください。
- カメラを常時オンにして参加いただく講座です。
- 同一会場から複数名が受講される場合、ハウリング防止のため、マイク付イヤホン又はヘッドセットでご参加ください。
- 当日は12時45分までにZoomへの入室を完了ください。
- キャンセル・ご変更の場合は、必ずFFG経営者クラブ運営事務局(092-723-2241)までご連絡ください。

### ご留意事項

- ※ご記入いただきました情報は、FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング、三菱リサーチ&コンサルティング、エスコンサルティング、officePDCAにおいて、本セミナーの円滑な運営のためにのみ利用させていただきます。
- ※当日のセミナーの入退室管理は、FFGビジネスコンサルティングが行います。
- ※セミナーの録音、録画は固くお断りいたします。
- ※セミナーへのご参加が不適当と判断した場合には、セミナーへのご参加をお断りする場合がございます。
- ※インターネット接続にかかる通信料は受講者の負担となります。
- ※通信環境は、光回線、かつ有線で接続できるPCと環境を推奨いたします。通信環境によっては、音声・映像が途切れる等、障害が発生する可能性があります。

受講料

**無料** 主催 FFG経営者クラブ、福岡銀行、熊本銀行、十八親和銀行、FFGビジネスコンサルティング

お申込み人数:全日程を通して1社2名様までの参加申込にてお願いいたします。

**お申込期限:各開催日の5営業日前まで**

お問い合わせ先

TEL **092-723-2241**

株式会社FFGビジネスコンサルティング内  
FFG経営者クラブ事務局  
〒810-0001 福岡市中央区天神2-13-1  
受付時間 9:00~17:00(但し、銀行休業日は除く)

**【FFG経営者クラブ会員様限定】**  
**経営者向け  
オンライン  
セミナー**  
**定員 各セミナー30名 受講料 無料**

本セミナーは、経営層の方々向けに、  
企業経営に求められる

幅広い知識の習得を狙いとした無料セミナーです。

全ての回にご参加いただく必要はなく、ご興味のあるセミナーへお申込みください。

1社2名様までお申し込みいただけますので、各部門のご担当者様と一緒に受講いただけます。

### 開催概要

2023年

**6月14日水** 自社に適合する「人事制度と評価制度」のつくり方とうまくいく実践法  
エスコンサルティング 代表 山本 信夫氏

2023年

**8月7日月** 経営者が押さえておくべき労務管理の勘所  
三菱UFJリサーチ&コンサルティング 総合相談部 副部長 杉本 健一氏

2023年

**10月26日木** 会社を成長させる「強い事業づくり」の視座・視野・視点  
オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist) 蒲田 善行氏

2023年

**12月7日木** 企業変革の設計図と行程表となる中期経営計画の立て方・使い方  
オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist) 蒲田 善行氏


# 自社に適合する「人事制度と評価制度」の つくり方とうまくいく実践法

～自社の現場で機能しやすい人事制度と評価制度を作り、活用する勘どころ～

人事制度には様々な考え方ややり方がありますが、自社の現場・状況に合うかが重要です。このセミナーでは、自社にあった人事制度・人事評価を作るためのポイントを、ベテラン講師が分かりやすく解説いたします。事例を使つての学び、個人ワークを通しての自社理解から、多くの気づきから学びが深まります。

プログラム
<b>1. 自社には自社に合った制度がある！ 自社流人事(評価)制度を作ろう！</b> (1)「制度ありき」、「大企業の制度ありき」の人事は失敗する！ (2)日本には様々な人事の考え方があり、それぞれメリット・デメリットがある！ ※【個人ワーク】自社の状況から、自社に合う「人事制度」は何だろうか？
<b>2. 自社に合う人事(評価)制度をつくる時には、 まず組織とフレームを見直そう！</b>
<b>3. 人事制度の成否は、「人事評価」で決まる！</b> (1)自社の現場でうまくいく6つの条件とは!？ (2)【事例】にみる一現場で使いやすい人事評価制度とつくり方 (3)人事評価の納得性を上げるのは、評価者の「評価・面談力」に尽きる!!
<b>4. 人事制度・評価制度をうまく機能させる ーこれが実践法!!ー</b>

開催日時	2023年 <b>6月14日</b> (水) 13:00～16:00 オンライン(Zoom)
対象	経営層、人事総務ご担当者

講師プロフィール
ヤマモト ノブオ エスコンサルティング 代表 <b>山本 信夫</b> 氏

昭和55年広島大学政経学部経済学科卒業。大手都市銀行を経て、昭和57年より大手コンサルティング会社にてコンサルティング活動に従事し、チーフコンサルタントとして活躍後、平成14年5月独立。40年を超えるコンサルタント経験で、500社以上のコンサルティング、2,000回を超える講演・セミナーに従事し、現場で機能させ、成果を上げるカリスマコンサルタントとして、多くの経営者に「山本ファン」を持つ。*社会経済生産性本部認定 経営コンサルタント *厚生労働省認定産業カウンセラー【著書】「こんな人事はアカン!」お祭り型人事」が現場を変える!」(同友館)、「人事考課」実践ハンドブック」(PHP研究所)ほか執筆多数。

# 会社を成長させる 「強い事業づくり」の視座・視野・視点

会社の成長には「強い事業」があることが絶対条件。自社の事業は本当に「強い事業」になっているか？自社の事業の実力を確認し、より良いものにしていくための、目の付け所を学びます。

プログラム
<b>1. 事業戦略を考える「視座」</b> 経営・事業・マーケティング・営業の各戦略に一本の軸を通す
<b>2. 事業機会を発想する「視野」</b> SWOT「分析」ならぬSWOT「発想法」
<b>3. 成長戦略を描く「視点」①</b> 「市場製品マトリクス」で自社事業を再定義する!
<b>4. 成長戦略を描く「視点」②</b> 「小さな池の大きな魚」となる!
<b>5. 成長戦略を描く「視点」③</b> 「マーケティングミックス」で相乗効果を生む!
<b>6. 成長戦略を描く「視点」④</b> 「営業展開プロセス」で実践する!
※本セミナーはグループワークがございます。

開催日時	2023年 <b>10月26日</b> (木) 13:00～17:00 オンライン(Zoom)
対象	経営層、事業戦略策定ご担当者

講師プロフィール
カバタ ヨシユキ オフィスPDCA 代表 <b>蒲田 善行</b> 氏 (People Development Consulting & Assist)


○1956年大阪生 山梨大学工学部卒、1990年 三和総合研究所(現 三菱UFJリサーチ&コンサルティング)入社、2021年8月同社卒業 ○2021年9月 オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist)設立 ○三菱UFJリサーチ&コンサルティング主催「マネジメントリーダー養成塾」主任講師を20年以上にわたり務め、経営者・後継者・経営幹部育成に取り組む。 ○著作 「経営の成功サイクルを回す」(MURCポケットブックス) 「できる社員になるための10の流儀と88の作法」(ダイヤモンド社) 「ぐちゃぐちゃになった頭の中を整理する シンプル思考法」(かんき出版)他 ○「しくみづくり→人づくり→行動づくり→業績づくり」の「経営の成功サイクル」を基本として、自ら考え行動するトップ・幹部・マネージャーの育成を主題に、3C(コンサルティング・コーチング・カウンセリング)を中心に展開。よりよい会社創りにつながる「元氣と勇氣とヒラメキ」をご提供しています。

# 経営者が押さえておくべき労務管理の勘所

ハラスメント対策、高齢者雇用対策、長時間労働問題、男性の育児休業など経営者が押さえておくべき労務管理上の課題は多岐にわたります。本セミナーでは、これらの課題に対応するための勘所をわかりやすく解説いたします。

プログラム
<b>1. 雇用環境の変化</b> <ul style="list-style-type: none"><li>男性育児休業～20代の若い社員の考え方の変化～</li><li>高齢者雇用安定法の改正</li><li>ジョブ型雇用</li></ul>
<b>2. 経営者・経営幹部が認識すべき労務管理</b> <ul style="list-style-type: none"><li>パワハラ防止法 ～パワハラ裁判例など～</li><li>同一労働同一賃金</li><li>労働時間管理のポイント ～労働基準監督署の監督指導への対応例～</li></ul>
<b>3. 生産性の高まる働きやすい職場環境</b> <ul style="list-style-type: none"><li>働き方改革のポイント</li><li>好事例紹介 ～業務の見える化、マルチタスク化、ITを活用した業務効率化 他～</li></ul>

開催日時	2023年 <b>8月7日</b> (月) 13:00～16:00 オンライン(Zoom)
対象	経営層、人事総務ご担当者

講師プロフィール
スギモト ケンイチ 三菱UFJリサーチ&コンサルティング 総合相談部 副部長 <b>杉本 健一</b> 氏

・京都府出身。 ・1987年、神戸大学経済学部卒業後に三菱銀行(現・三菱UFJ銀行)に入行。 ・2006年、社会保険労務士試験に合格。 ・信託銀行やコンサルティング会社等で約20年間に企業年金・退職金等のコンサルティング業務等に従事。 ・2015年、三菱UFJリサーチ&コンサルティング入社。 ・総合相談部にて銀行行員、銀行OB、SQUET会員からの人事労務の相談業務に従事。 ・SQUET特別企画セミナー、銀行OB向け講習会等での講師を担当。

# 企業変革の設計図と行程表となる 中期経営計画の立て方・使い方

中期経営計画とは、自社を3年かけて作り替えていくための設計図と行程表です。3ヶ年の予算表ではありません。企業変革のエネルギーをムダにせず、重点ポイントに集中させるための中期経営計画づくりを学びます。

プログラム
<b>1. 経営計画の枠組み</b> ービジョン・中期経営計画・年次計画・半期方針管理
<b>2. 成長戦略を描く</b> ー自社の強みを生かす成長分野を決める
<b>3. 競争戦略を描く</b> ーライバルは「誰」か、自覚する
<b>4. 経営課題を確認する</b> ー本当に解決しなければならない課題は何か
<b>5. 良い中計の条件</b> ー実際に役に立つ中期経営計画とするための条件とコツ
<b>6. 中期経営計画概要の検討</b> ー「経営戦略シート」を用いての経営計画と変革のシナリオ
※本セミナーはグループワークがございます。

開催日時	2023年 <b>12月7日</b> (木) 13:00～17:00 オンライン(Zoom)
対象	経営層、中期経営計画ご担当者

講師プロフィール
カバタ ヨシユキ オフィスPDCA 代表 <b>蒲田 善行</b> 氏 (People Development Consulting & Assist)

○1956年大阪生 山梨大学工学部卒、1990年 三和総合研究所(現 三菱UFJリサーチ&コンサルティング)入社、2021年8月同社卒業 ○2021年9月 オフィスPDCA(People Development Consulting & Assist)設立 ○三菱UFJリサーチ&コンサルティング主催「マネジメントリーダー養成塾」主任講師を20年以上にわたり務め、経営者・後継者・経営幹部育成に取り組む。 ○著作 「経営の成功サイクルを回す」(MURCポケットブックス) 「できる社員になるための10の流儀と88の作法」(ダイヤモンド社) 「ぐちゃぐちゃになった頭の中を整理する シンプル思考法」(かんき出版)他 ○「しくみづくり→人づくり→行動づくり→業績づくり」の「経営の成功サイクル」を基本として、自ら考え行動するトップ・幹部・マネージャーの育成を主題に、3C(コンサルティング・コーチング・カウンセリング)を中心に展開。よりよい会社創りにつながる「元氣と勇氣とヒラメキ」をご提供しています。